

Принято с учётом мнения первичной
профсоюзной организации
Протокол № 1 от 12.01 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»
В.В. Кочетов / В.В. Кочетов
Приказ № 3-01 от «12» 01 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детской школы искусств «Форте»
городского округа Тольятти

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения
Протокол № 1 от 12.01 2022 г.

1. На основании Постановления администрации городского округа Тольятти от 12.01.2022 г. № 9-п/1 «О внесении изменений в Постановление администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры городского округа Тольятти»:

- Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 1 настоящего Изменения.

2. С целью совершенствования нормативного локального Акта «Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте»»:

- Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 2 настоящего Изменения

Настоящее Изменение к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Приложение № 1

Должностные оклады работников учреждения по занимаемым ими должностям

Должности работников	Размер оклада (ставки) работников, руб.				Оклады (ставки) по высшей квалификационной категории
	Оклады по тарифным разрядам	Оклады (ставки) без квалификационной категории	Оклады (ставки) по II квалификационной категории	Оклады (ставки) по I квалификационной категории	
Заместитель директора		11699			
Главный бухгалтер		11699			
Заведующий учебной частью		8867			
Бухгалтер			8672		
Экономист			8672		
Преподаватель		10708		12277	13845
Концертмейстер		9344		10708	12071
Специалист по закупкам		8672			
Специалист по персоналу		8581			
Специалист по охране труда				8672	
Заведующий хозяйством		8573			
Секретарь руководителя		8542			
Секретарь учебной части		8484			
Заведующий костюмерной		8573			
Библиотекарь		9738			
Звукооператор				12707	
Костюмер	8573 (6 разряд)				
Настройщик пианино и роялей	8605 (8 разряд)				
Водитель автомобиля	8542 (4 разряд)				

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8542 (4 разряд)
Уборщик служебных помещений	8487 (1 разряд)
Дворник	8487 (1 разряд)
Сторож (вахтер)	8487 (1 разряд)
Слесарь-сантехник	8487 (1 разряд)

**Выплаты стимулирующего характера
для различных категорий работников учреждения
(педагогические работники)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 лет до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Качество предоставления муниципальных услуг	Размещение и своевременная актуализация необходимой информации, фото и видео отчётов о проводимых мероприятиях на официальном сайте, в социальных сетях и (или) иных электронных ресурсах Продолжение выпускниками учреждения профильного образования по специальности	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Подготовка и выступление обучающихся на общешкольном отчётном концерте	до 50%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании справки о поступлении в образовательное учреждение
	Реализация образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	солист - 1%; творческий коллектив - 5%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие учёной степени кандидата наук по профилю работы	до 15%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Профессиональное мастерство		10% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Наличие учёной степени доктора наук по профилю работы	20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация и проведение системных исследований	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие почётного звания в сфере образования, культуры и искусств	до 20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация, проведение, участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 200%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Реализация групповых, индивидуальных проектов	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства Высокие результаты работы в течение 3 лет Проведение открытых уроков в течение 2 лет	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Использование в работе информационно-коммуникативных технологий	до 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства	до 50%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Проведение классных тематических концертов, лекций	до 50%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Достижение высоких результатов в воспитательной, концертно-просветительской, выставочной работе	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Интенсивность и напряжённость труда	Повышение квалификации по профилю деятельности или менеджменту с защитой итоговой квалификационной работы	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Разработка и реализации собственных образовательных программ и УМК в области искусств	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Создание продукта интеллектуального труда, внесение его в методический фонд учреждения с дальнейшим хранением в распечатанном и цифровом виде в библиотеке и размещением на официальном сайте учреждения	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Размещение продукта интеллектуального труда в сети Интернет при наличии свидетельства СМИ	до 50%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Размещение продукта интеллектуального труда в печатном издании (БК, УУД)	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация работы в учебных корпусах учреждения	до 30%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Заведование отделами, отделениями	10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Методическая активность отделения и качество ведения документации (своевременность представления и полнота оформления планов, отчетов, протоколов, контрольной и иной информации)	до 20%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Руководство творческим коллективом обучающихся	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие у творческого коллектива обучающихся звания «Образцовый»	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Работа с библиотечным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с музейным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Концертмейстерам всех отделов, отделений	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Выполнение срочных и сложных работ (составление сценариев к учрежденческим мероприятиям, праздникам, концертам; подготовка видеопрезентаций, монтаж видеороликов, фильмов о деятельности учреждения и т.п.)	до 300%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Молодым специалистам со стажем работы до 3-х лет	15%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проверка письменных работ обучающихся преподавателями теоретических дисциплин	10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проведение фото и (или) видеосъемки творческих мероприятий (конкурсов, концертов, открытых уроков, лекций и т.п.)	до 30%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Изготовление дизайн-макетов печатной продукции: афиш, дипломов, буклетов, пригласительных билетов, открыток и т.п.	до 50%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа по эстетическому оформлению помещений и учебных аудиторий	до 80%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Оказание платных услуг	Привлечение контингента обучающихся на отделение платных услуг	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	<p>Организации работы и документальное сопровождение отделения платных услуг</p>	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Творческие достижения обучающихся	<p align="center">Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (Приложение № 8 «Классификация конкурсов по признакам»)</p> <p><u>Муниципальный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат</p> <p><u>Региональный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат</p> <p><u>Международные (Всероссийские)</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат</p>	<p>до 10% до 8% до 6% до 15% до 10% до 7% до 20% до 15% до 10%</p>	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат, наличие согласованной руководителем заявки (служебного письма) участника, соблюдение сроков предоставления подтверждающих документов (до 6 месяцев с момента участия)

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Результативность участия обучающихся в конкурсах и фестивалях общекультурной направленности (Приложение № 9 «Классификация конкурсов по признакам»)				
	<u>Муниципальный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат <u>Региональный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат <u>Международные (Всероссийские)</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 10% до 8% до 5% до 12% до 10% до 6% до 15% до 12% до 8%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат, наличие согласованной руководителем заявки (служебного письма) участника, соблюдение сроков предоставления подтверждающих документов (до 6 месяцев с момента участия)
Особый вклад в развитие культуры	Участие в реализации проектов «Стипендиаты»	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Премия по итогам работы (полугодие, учебный год)	Результативность работы в отчетном периоде	до 300%	Единообразно из средств экономии фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

* Применяемо в случае, когда конкурсным Положением не предусмотрено Лауреатство